

质量方针

有序管理 开拓创新
真情服务 不断超越

24 小时服务监督热线
62598290

地址: 茅台路298号
邮编: 200336
www.xianxia-property.com

仙霞物業月訊

主办: 上海新长宁集团仙霞物业有限公司

XIANXIA-PROPERTY

全国物业百强企业

2017年4月1日 第4期 总第166期

新长宁“金色护航”项目启动 仙霞物业新长宁慧生活将全力参与这一志愿服务行动

3月3日上午,集团团委在新长宁“慧生活”服务中心举办了2017年新长宁集团“金色护航”项目启动会暨集团志愿标识发布会。集团党委书记、董事长黄经麟,党委副书记、纪委书记、工会主席张蓓琳、团区委基层工作部部长丁晓雯,区国资委党办主任谢艳平,集团物业部经理王海明等领导参加了此次会议,公司党支部书记、董事长张金秀女士也受邀参

加,“金色护航”志愿服务队队长、各基层团组织负责人也一同参加了会议。会议由集团团委书记王璐主持。仙霞物业和新长宁慧生活一同参加了启动会。

启动会上,应急中心材料及安全管理员邵志高作为优秀志愿者代表作了交流发言。束腾讚、周颖、金晶、周丽娟四位“金色护航”志愿服务队队长向广大志愿者发起了倡议,将积极践行志愿者精

神,不断提高服务意识,传播青春正能量,为长宁独居老人的生活保驾护航。

在发布环节,集团金色护航标识、金色护航卡通形象和志愿者口号,最佳和最具人气作品也随之出炉,国资委党办主任谢艳平和团区委基层工作部部长丁晓雯分别为获奖者颁发证书。随后,各位领导启动项目启动球,启动2017年“金色护航”项目。(下转三版)

三泾南宅管理出成效

历经三年,一个物业构成和业主构成都十分复杂的三泾南宅小区,经过了小区管理处的科学管理,终于达到了盈利。

三泾南宅从整治小区环境入手,把管理的触角伸向方方面面,通过一系列的管理手段,因地制宜有的放矢的促进了小区环境、服务的提升,与此同时由于向管理要效益的路子正,小区的经济效益和社会效益都得到了显现。

本期“仙霞物业”月讯第三版三泾南宅委员会主任牟世荣的文章详细介绍了三泾南宅物业管理的转变过程,值得一读。



3月12日,天山华庭管理处协同新长宁绿化公司和天山华庭居委会以及部分积极参与的业主在天山华庭小区内开展植树节活动。

植树现场,大家手持工具,有的扛铁锹、有的拎水桶、挖坑、栽树、培土、浇水,为树木松土,忙得不亦乐乎。(天山华庭管理处)
(图为现场大家齐心协力栽树的情景)

3月3日下午,仙霞物业“两学一做”专题民主生活会暨民主测评会在公司六楼会议室举行。会议由公司党支部书记、董事长张金秀同志主持。

此次专题民主生活会共有四项议程。一是学习贯彻集团党委3月2日两个会议精神,即党风廉政建设和集团党建工作计划;二是公司党支部对“两学一做”学习教育开展至今的情况作了全面总结;三是开展党员民主测评,对党支部书记、副书记和普通党员进行民主评议,逐个自评和互评,并遵照党章和“两学一做”学习教育相关要求,同时加强支部每位党员的思想、作风和生活等方面的教育、管理和监督,切实增强廉洁从业意识。

此次专题民主生活会不仅总结了前一个阶段公司党支部的各项工作和取得的成绩,更明确了2017年党建工作的重心和方向,为开展新一年的工作奠定了坚实基础。(党支部)



仙霞物业党支部召开专题民主生活会

三五学雷锋,我们在行动

3月3日下午,威宁小区开展了“三五”学雷锋便民服务活动。活动中还出现了长宁区绿色账户的志愿者,他们借助学雷锋这一契机,为广大居民宣传和推广绿色账户的有关情况,并号召大家积极参与并做好垃圾分类减量工作。

在各便民服务点前也围了许多居民。测量血压、理发、钟表维修、磨刀这些传统的服务深受居民们的欢迎。威宁小区的物业咨询人员以及金色护航的志愿者在现场与居民们聊了许多物业相关的政策,同时也在现场也听到了一些老人对于生活服务的需求。新长宁慧生活的志愿者一同参加了此次活动,在推广新长宁慧生活的同时,也为居民们送上了小礼品。此外,新长宁不动产也来到现场,为居民们提供了房产咨询方面的服务,得到了居民们的好评。

3月6日上午,仙逸居民区开展了“学雷锋送便利,志愿服务进社区”活动。(下转三版)

“社区物业矛盾多发”之我见

唐秋生

最近报载徐汇区人大代表专题调研小组提交的一份报告称,社区矛盾中七成由物业引发。关于物业矛盾多发问题,各有关方面争议颇多,存在问题积重已久,成因复杂,各个社区又不尽一样,应进行具体分析。其中有机制问题、有管理问题、有法规滞后问题,也有历史等原因,如果用一种办法解决所有问题,那是很不现实的。

笔者以为,有以下几个问题需要研究解决:
一是质价相符价格机制问题。《物业管理条例》第41条规定:“物业服务收费应当遵循合理、公开以及费用与服务水平相适应的原则。”这就是按质论价,质价相符,既不能只收费不服务,也不能少收费多服务。目前缴付或上涨物业费,往往会引发物业与业主的矛盾和纠纷。由于物业

公司各种成本上升很快,需要上涨物业费,但有些业主不了解或不理解“质价相符”的规定,从而对缴付或上涨物业费进行抵制、拒付,于是物业公司只能通过减少保安、保洁等方式变相降低成本,进而降低了物业服务水准,引发物业与业主的矛盾多发。(下转三版)

评头论足

天山五村综合改造过程中牢记安全责任

今年3月1日开始天山五村正式进入大规模的拆迁及综合改造,在小区经理梁杰的带领下,管理处的全体同仁以及保安队伍对于天山五村的安全状态十分关注。大家时刻谨记安全责任重于泰山。并且每天不间断的在小区内巡视,一旦发现问题及时上报管理处和公司上级部门。

3月8日这天上午梁经理和管理员像平时一样在小区内巡视,当走到34号处时只见楼上的一位老伯伯

急冲冲的跑下来,十分着急的诉说楼下一户居民的违章搭建处有大量浓烟冒出,虽然他从自家楼上往下浇了水下去但是不敢保证屋内是否有火星。虽然他们已经打了119但还是希望物业公司能给予帮助,于是梁经理一边指挥保安拉起警戒线一边组织人手在消防队员没来之前对该处进行一个潜在危害的自查。当消防人员来到并进屋检查后发现是由于该违章搭建内乱拉电线所造成的,同时

也对于楼上居民和物业公司的妥当处置而未造成大面积危害予以表扬。

通过这件事管理处立即召开保安、保洁、管理人员的会议,梁经理希望大家通过这件事将安全两字谨记于心,不可松懈。

自从五村综合改造之后,区委书记王为人以及其他各级领导都十分重视,时常来到五村视察。3月14日王为人书记再次来到五村,并一再提出安全责任长记于心。(天山五村管理处)

如何做一個最美的物業人

木子

最近,上海市物业管理行业协会正在全市物业管理行业开展评选推荐身边“上海最美物业人”的活动,由此倡导物业服务企业所有从业人员遵纪守法、诚实守信、爱岗敬业、无私奉献的风气,那么要成为最美物业人,要做好哪些工作呢?我个人以为必须要做好以下几方面的工作:

一、重视人在物业管理服务中的重要性

目前,随着社会主义现代化进程的加快,大多数物业公司都意识到了服务的重要性,特别是人在物业管理服务中的重要性。首先说物业管理中的人,物业的使用者(即业主),他们很大程度上也是物业的所有者,另外就是物业管理者(物业管理服务人员)。物业管理主要依靠物业管理服务人员来操作,物管人员的素质和水平直接关系到物业管理的质量。同样,与业主关系处理的好坏,也直接影响到物业管理的服务质量,这说明,物业管理的根本就是人对人的管理。那么谁来管谁呢?在物业管理者和使用者之间,根本不存在谁管理谁的问题,应该说是管理与服务的关系,业主交纳管理费,物业公司提供有偿服务,要让业主钱交得值,又让物业公司觉得没白干。关键是要处理好服务与管理的关系,要寓管理于服务之中,寓服务于管理之中,即让业主满意又使物业公司生存和发展。另外,作为业主,应该明确自己的权力和义务,自觉遵守各项物业法规,按照规定交纳管理费用,积极与物业管理服务人员一起参与和监督小区的物业管理,同时努力提高自身素质,争做文明市民。同时,作为物业管理服务人员,要不断提高自身素质和业务水平。在物业小区里,由于住户人数多,人员素质参差不齐,作为物业管理服务人员的确不能对业主要求太高,而应从管理人员自身找差距,靠自己高水平的管理和高质量的服务去赢得住户的理解与支持。并与业主建立友好的关系,不断提高业主参与管理,参与服务的意识和能力,提高业主的主人翁意识和管理的积极性。

二、树立以人为本全心全意服务的意识

提供以人为本的人性化服务,这是一种趋势,更是一种挑战,物业管理做为劳动密集型的服务行业,顾客的满意是衡量物业公司工作的最终标准,这就要求物业公司:一方面要更新服务观念,不断吸纳优秀人才,建立系统化的人员培训、学习制度;提高人员的综合素质;投入大量的人力、物力和时间等资源,从企业的经营理念、发展战略、员工管理政策、服务方法各项业务的操作程序等进行系统化的、文字化的规范。另一方面要创新服务理念、优化服务质量、市场迫使物业公司将管理的重点放在硬件管理上的同时,更要注重如何进行对顾客提供优质的服务,从方便业主的角度出发,提供高水准的服务,以诚信、积极的态度对待业主、关心业主、满足业主日益增长的合理需要,不断改进服务质量,只有这样,才能为业主提供更细致、更周到、更体贴的人性化服务。只有这样,才能最大限度地满足业主的需求。

综上所述,要成为一个最美的物业人,需要把每件平凡的小事作出不平凡,需要用踏实的工作态度、勤劳的双手及热情大方的笑容服务业主,只有这样,才能成为一个最美的物业人。

规矩方圆

上岗首日立志做好小区守户神

3月1日,沪杰保安正式接管仙乐小区安保工作。作为一名专业保安公司保安,上岗第一天就将小区车辆信息等登记的一清二楚,门卫室整理的干干净净,他们工作认真、正直热心、全心全意为业主服务。3月初小区上水总管更换,路面开挖给小区车辆、人员进出带来不便,保安耐心引导、细心解释,遇到老人拎重物主动帮忙送到家,面对居民的感谢,回答就是一句话“举手之劳”。队长天天小区巡视,小区秩序井井有条,获得居委、业委、居民的大大好评,称他们是小区的“守户神”,就连隔壁小区的居民纷纷要求自己物业公司向仙乐小区学习。(蓉城管理处)



学习雷锋精神 热忱服务居民

三泾南宅开展学雷锋便民服务活动

在伟大领袖毛主席“向雷锋同志学习”的口号发表54周年之际,为更好的弘扬助人为乐,3月4日三泾南宅社区志愿者在小区门口开展了“学雷锋便民服务”志愿服务活动。此次便民服务内容有爱心理发、医疗服务、计生宣传、物业咨询、法律咨询、反诈宣传等。

上午九点,志愿者们发挥自己的专长,分头行动。只见卫生院医生正忙着为前来参加义诊的居民量血压测血糖。银行工作人员正在为居民发放反诈宣传资料。物业工作人员正在忙着解答居民的种种疑问:如我们门楼几时安装电梯、小区智能道闸几时安装,现场不时传

来居民的感谢声。居家养老服务中心的志愿者们则早早的开始为居民免费剪发,现场都排起了长队。“刚才我量了血压,量了血糖,现在还免费理了发,真方便。”接受服务的居民喜形于色地说。一个上午,到处可见志愿者们

忙碌的身影和业主对志愿者们表示感谢之情。

在此次活动中,社区把便民服务送到家门口,让居民们得到了实实在在的帮助,营造了“三五”学雷锋的浓厚氛围。

(三泾南宅管理处)

芙一小区装道闸 车辆管理上台阶

为了对业主负责,也为了小区里机动车辆的有序管理,杜绝外来车辆的随意进出。芙一小区通过对业主进行了机动车辆的登记和排摸,经过四位一体的同意,芙一小区于3月1日正式启用道闸。由

于先期准备工作做得完善,启用道闸后,小区里停车辆面貌发生了很大改变。到目前为止,大金更管理处所管辖的几个小区已全部启用道闸,使车辆管理更上了一个台阶。

(大金更管理处)

仙霞物業三涇南宅小区管理处管理出成效

三涇南宅小区由于历史原因比较复杂,仅产权性质就达七种之多,业主相当多是动迁回搬户,经济条件也比较困难。对物业管理来说是十分困难的,要想取得一定经济效益也是很困难的。仙霞物業从社会效益出发接受了三涇南宅小区。在三年前由总经理带队来到三涇南宅小区同业委会一起制订了既要考虑经济效益更要考虑社会效益的一年扭亏、二年持平、三年盈利的目标。

三年来仙霞物業三涇南宅小区管理处在陆建荣经理、戴林强及杨翠华等同志的努力下目标已经基本实现,仙霞物業在三涇南宅小区取得了社会效益和经济效益双丰收。

管理处在小区居委会配合支持下解决了很多老大难问题:大力整治小区环境,清理了楼道废旧物品和小区内无主废旧自行车;改造停车屋顶

绿化,解决了屋顶土壤生虫扰民的问题;坚决调换小区卫生保洁人员,改变了小区清扫不力的局面,使小区卫生环境得以改变;配合小区综合整治,解决了两次供水污染问题,实施了水表外移,改造了上下水管等民生实事工程;积极配合政府、街道修理好了小区三个大门,为小区节约了费用;大力支持配合小区21号老公房电梯安装,率先取得安装成功,电梯安装成功得到各方面好评,已有多家楼栋打算或已经开始进行电梯安装;还为业主解决了许多维修上的问题。

对于困难的物业费收缴,管理处也做出了显著成效。通过法律法规规定的程序,2016年1月调整了小区商品房的物业管理费;2016年7月调整了小区售后公房房的物业管理费。分析整理未交物业管理费的业主情况,分别对待:对确有困难的,且

是多年以前的老账,进行适当合理的处理;对一些无正当理由多年来不交物业管理费的业主,通过小区民警,整理相关资料,采取司法途径,进行催缴。加大宣传力度,积极上门催讨,提高物业管理费的收缴率,每年均比前一年有所提高。争取各方面支持,取得政府对老小区全额的补贴。增加小区公益方面及停车方面的收入,以补贴收益不足。经过管理处全体人员不懈努力,仙霞物業应该说在三涇南宅小区2016年已经略有盈利,完全实现了当初的目标。

仙霞物業三涇南宅小区管理处取得了社会效益和经济效益双丰收得到小区业主的认可。小区业主希望仙霞物業三涇南宅小区管理处全体同志在成绩面前不骄傲,再接再厉,在今后日子里取得更好的成绩。

三涇南宅业委会主任 牟世荣

新长宁『金色护航』项目启动

(上接一版)最后,集团党委书记、董事长黄经麟结合团中央提出全面从严治团,开展“一学一做”教育实践活动和集团党委中心工作,谈了三点意见:一是党建引领团建,把握团员青年脉搏;二是不忘初心,肩负起党交给共青团的光荣使命;三是善做善成,大力弘扬志愿服务精神。黄书记希望集团团员青年能立足本职,积极投身志愿服务,在服务时提升自我、成就自我,以斗志昂扬的精神面貌迎接党的十九大胜利召开。

作为一个服务于长宁区独居老人的水电安检志愿服务项目,今年是“金色护航”开展的第七个年头。2017年是新的起点,仙霞物業和新长宁慧生活会继续秉承新长宁集团的志愿者们尊老爱老的美德,让老人们老有所养、老有所乐,让他们感受到来自社会大家庭的温暖。(团支部)

小小康乃馨 温情暖你心

3月8日国际妇女节,在这样一个特别的节日里天山怡景苑全体班组人员为天山怡景苑小区女业主送上最真挚的祝福。一早7点刚过,天山怡景苑三个大门出入口,精心包装过火的康乃馨异常鲜艳,派发到每一位早起出门的女业主手中,其中一位女业主接过鲜花激动的说道:“这辈子还没有人给我送过鲜花呢,回家我要好好地养起来!”(天山怡景苑管理处)



三五学雷锋,我们在行动

(上接一版)此次活动在传统便民服务的基础上,将仙逸居民区党建服务站、党员进社区、三五学雷锋等有机结合起来,使得今年的学雷锋活动涉及面更广、影响范围更大、受益人群更多。

活动中,公司物业咨询以及金色护航项目的志愿者在现场为过路居民排忧解难,而咨询点前的居民也是络绎不绝。对于居民们的咨询,志愿者们都给予

了耐心的解答。另外,平价蔬菜以及惠民食品也深受居民们的喜爱,没过多久便被抢购一空。整个活动持续了近2个小时。

在今天的三五学雷锋活动中,金色护航的志愿者们积极参与,不仅为居民们提供各种帮助,同时也收集了更多居民的建议和诉求。通过活动,相信未来金色护航项目会越做越好,为更多居民特别是老人带去更多温馨和便利。(办公室)

古宋、虹仙开展学雷锋便民服务活动

3月3日,古宋、虹仙管理处分别与古宋、威宁居委联合举办了“3·5”学雷锋便民服务活动;3月8日,虹仙居委与虹仙管理处、永乐物业等联合举办“3·5”学雷锋大型便民服务活动。

雷锋精神的存在,不仅能起到弘扬中华民族传统美德、矫正社会不良风气的作用,对于构建

社会和谐的伟大目标,也能起到很好的促进作用。在今天物质丰富的社会里,更加需要一种尽己所能、不计报酬、帮助他人、服务社会的精神。各个社区通过这次大张旗鼓的学雷锋活动,再次证明了雷锋精神仍然是时代的需要,中华民族的需要。(古宋、虹仙管理处)

“社区物业矛盾多发”之我见

唐秋生

(上接一版)二是物业服务需求脱节问题。在物业服务市场机制形成过程中,供需矛盾将进一步显现,不同群体的利益诉求和服务需求的多元化、个性化、差异化的趋势,对原先的公共服务模式已不相适应,由自上而下的“供给决定需求”要转变为自下而上的“需求引导供给”,会产生供需脱节问题。要把“物业管理”转变为“物业服务”,与人们的思想观念有关,由于认识的局限,如果“重管理,轻服务”,也会引发物业矛盾的多发。因此,公共服务也要进行“供给侧改革”。

三是业委会规范运转问题。目前业委会运转情况,大致可分为以下三种类型:一是运作基本正常,能发挥一定作用;二是工作比较被动,不能正常发挥作用;三是业委会形同虚设,无所作为。随着越来越多业委会的成立,由于业委会组织的定位,相关制度的设计,业委会成员自身素质的影响,加之行政主管部门的缺位等诸多因素,导致了纷繁的物业纠纷以及业主同物业公司之间的矛盾。从业主的主观意识来看,对参加会议、参与社区工作的积极性不高,对业委会缺乏关注度、信任度。有些业主的权利意识很强,而责任和义务意识较差,这样付出成本的损失往往大于行动维权获得的利益。

四是政策法规滞后问题。《物业管理条例》以及《上海市住宅物业管理规定》出台后,实施和执行情况究竟如何,需要在实践中不断修订完善。例如:现在实行的业主大会制度,实际上又是很难开起来的大会,常常只是采用书面征求意见的形式,做做“业主权利”的表面文章。随着立法背景时过境迁和外部环境的变化,客观上需要对静态性规范进行调整、补充和修订。

雨夜，那一匹暖心的『老马』

去年10月的一天晚上大约八点多钟，天下着大雨，老马下班后骑着电瓶车路过威宁路桥，透过昏暗的灯光他见桥墩下似乎有个老人在四处张望着，乐善好施的老马本能地停下了车，上前关心地询问起老人来，得知老人真的是迷路了找不到回家的路。当时老人虽然打着伞，可湿淋淋的外套仍裹不住瑟瑟发抖的身体。见此情景，老马脱下了自己的雨披让老人先披着略挡风寒，询问中得知老人家在剑河路附近，所幸老人记得起女儿的手机号码，联系后得知此刻，老人的家属也万分焦急的寻找着老人，热心的老马马上用电瓶车载着老人往剑河路赶来，一家人悬着的心此刻才落了地。大约半小时后，一辆电瓶车带着两个人稳稳地停在了小区门口，家人簇拥着围了上去，只见驾车的浑身湿透，而坐在后座的老人却穿着雨披。令人感动的一幕就这么出现了，可是故事的主人翁老马却平淡的说：你们把老人搀回去吧，我回去了。老人的女儿本想说向老马表达谢意的，听说老马要走竟一把没有抓住他，老马又消失在漆黑的雨幕中。

朴实的老马做了好事后并没有张扬，所以老马周围并无人知晓这件事，在十多天后老人的女儿为了表达谢意，特意通过上海人民广播电台《百姓故事》栏目给老马点个歌，以表达他们全家最真挚的谢意。
(天山怡景苑管理处)

上海味道

(三)
文竹

离地50米，是另一个上海。

灯火璀璨，彻夜不眠。那灯火的颜色跟弄堂人家的不一样，是冷的。在那些窗口后面，是高速运行着的贸易公司、咨询公司、投行、律所，是无穷无尽的视频会议、越洋电话、股权纠纷、融资协议，是看不见的刀光剑影和滚滚财源。

精英们一早西装革履地上班，在地铁里被挤成饼。下车，若无其事地整整衣服，捋捋头发，依旧人模狗样风度翩翩。下班不用挤地铁了，因为通常要加班。凌晨一两

点，恒隆广场路边的出租车排着队，等候夜归的白领们。到家洗个澡，睡上几小时，一早还得出现在挤地铁的人群中。

郊区的地铁站出口，永远候着一群散发传单的小伙子。大冷天也穿着大一号的西装，眼神焦灼而迷茫。若是搭理一句，他们会跟随一路，不厌其烦地介绍着新楼盘的优惠力度。他们是这巨大产业的末梢。长安居，不大易，他们站在生存的第一线。不了解他们的世界，也就看不懂他们的脸。

这座城市没有闲，闲

是临阵脱逃。

若要闲，二十分钟高铁到苏州，五十分钟高铁到杭州。西湖边喝个茶，平江路上散个步，灵隐寺里上个香，找个青年旅舍或精品酒店睡足一觉，然后杀回上海。像抹香鲸浮出海面，深深地吸一口气，又潜入海底追逐大王乌贼去了。

上海这座城市总体属阴。南昌路、陕西南路、复兴西路，处处是“夏小姐的店”、“MISS LU”、“琳家”、“阿宝家”这样别致的小店。推开门去，是曾经沧海媚眼如丝的老娘舅。

“灵动”的铿锵玫瑰

金凤呈祥，春满长宁，第二十八届长宁区3·8姐妹运动会又和大家见面了。据了解，“三八”姐妹运动会创办于1989年，特色是在每年“三八”节来临之

际，以该年生肖为主题，设计一系列融趣味性、竞技性于一体的比赛项目，相比于传统竞技体育，这类比赛生动有趣、内容丰富，形式多样、规则简单，不仅激发

了职业女性的参与热情，也受到了基层工会组织的热烈欢迎。每届活动都有新亮点、新特色，让不同单位员工之间有了更多学习交流的机会，对团队凝聚力的塑造起到了极大地助推作用，已成为全区职业女性的一场运动盛会。

本次活动由长宁区总工会、长宁区体育局、长宁区妇联、长宁区总工会女职工委员会主办，上海国际体操中心、长宁区工人文化宫、长宁区职工文体协会联

合承办，简短的开幕式后，首先带来的是百人健身气功八段锦的展示。长练八段锦可以舒筋活络，柔润筋骨，增长气力。看着阿姨们整齐划一的动作，气定神闲的状态，还等什么，一起携手运动，赢得健康常在。

随着主裁判步入会场，运动会正式开始。本次运动会一共三个比赛项目：《龙凤飞舞》、《有凤来仪》、《丹凤朝阳》。

随着发令枪响，各支参赛队的运动员飞奔而出，既要保持速度又要绕过障碍物，对参赛运动员的身体协

调性有着较高的要求，由于鞋子和地面的摩擦，不少选手都摔倒在地，但她们的不惧伤痛，继续前行，奋力追赶，场边的加油声一浪高过一浪，为选手们加油鼓劲。

我们公司的八个参赛者们充分发挥团队协作能力，互相鼓励支持，不断地为自己的队友加油鼓劲，争分夺秒与时间赛跑，用尽全力齐心协力。通过比赛使我们有了更强大的凝聚力，也会把这种团结奋进的精神带到工作中，鼓舞着大家继续努力，在今年能取得更好的成绩。
(团支部)



谨向下列4月份过生日的职工：

生日快乐

吴燕萍 顾文燕 胡停真 凌桃珍 闵金弟
王惠珠 桂海芳 徐吉璐 周成业 吴兰英

表示祝贺，祝你生日快乐！

董事长、党支部书记张金秀
偕领导班子恭贺
仙霞物業有限公司

花儿为什么如此娇艳

初春季节，乍暖还寒。在这春意盎然的季节里，我们又迎来了一年一度的“三·八”国际妇女节。大金更的全体女同胞在这个属于自己的节日里，为了让自己放松一下，浪漫一下，组织了“世纪公园”半日游的庆祝活动。

三月八日这天，阳光明媚，世纪公园里一片生机勃勃，春暖花开。一眼望去，黄灿灿的油菜花，在微风的吹拂下，仿佛在向我们招手，祝姐妹们节日快乐。对平时忙于工作、忙于家庭的女同志来讲，这次的半日游园可以用“偷得浮生半日闲”来形容。虽然有点夸张，但也不为过。我们兴高

采烈地走在公园里，边欣赏风景边将美景和欢快的身影定格在相机中。累了，坐在草坪上品尝各自从家里带来的美食，在交流烹饪技巧的同时，敞开心怀拉家常。我们谈工作，谈孩子，谈家庭，朗朗笑声弥漫在节日的上空……在盆景区，一株株造型独特的盆栽花卉吸引了姐妹们的眼球，开阔了大家的视野。在增长知识

的同时，也促进了同事间的感情。这次的游园赏花既放松了身心，又让大家感受着节日所带来的喜悦和快乐。

我们感悟，我们珍惜身边的姐妹情谊。
(大金更管理处)

