

质量方针

有序管理 开拓创新
真情服务 不断超越

24 小时服务监督热线
62598290

地址: 茅台路298号
邮编: 200336
www.xianxia-property.com

仙霞物業月訊

主办: 上海新长宁集团仙霞物业管理有限公司

XIANXIA-PROPERTY

全国物业百强企业

2019年2月1日 第2期 总第188期

仙霞物业六届六次职代会暨换届考核工作会议顺利举行

1月10日上午,仙霞物业第六届第六次职工代表大会暨换届考核工作会议在公司六楼会议室如期举行。在新长宁集团副总经理马彬的带领下,集团考核小组组长齐青、副组长郑奋强,携组员薛云飞、方静怡和朱宇欣出席会议。仙霞物业党政班子领导成员、部门负责人、职工代表共27人参加了本次会议,上海新长宁慧生活科技有限公司总经理袁娜作为公司党支部委员列席了本次会议,大会由公司工会主席郑碧红主持。

会上,公司党支部书记、总经理李明新代表公司班子以“党建引领促转型,服务民生铸品牌”为题,分三个部分向大会汇报了2016-2018年度以来

的党建工作、经营业绩以及对未来三年的展望的具体构思。

集团副总经理马彬在听完仙霞物业班子工作汇报和班子成员述职之后,对公司这三年来做出的成绩予以了肯定。他感言道:三年来,仙霞物业经营

战略定位方向准确,产业结构优化趋势明显。更难能可贵的是:在创新发展中创立并运营了“新长宁慧生活”,同时携手集团兄弟单位齐头并进,为仙霞物业乃至集团物业板块的发展创设了一个很好的开端。(下转三版)



党建引领谋创新 使命在肩敢作为

——2019年仙霞物业有限公司年度工作会议暨2019年迎春辩论赛圆满闭幕

1月18日下午,以“党建引领谋创新,使命在肩敢作为”为主题的2019年仙霞物业有限公司年度工作会议在公司六楼会议室召开,公司全体员工参加了大会。本次会议分为两部分,第一场由公司领导班子对2018年仙霞物业党建、经营和工会工作进行总结回顾,对2019年工作进行规划;第二场是仙霞物业、新长宁慧生活“思辨新时代 起航新征程”迎春辩论赛决赛暨颁奖典礼。

第一场会议由仙霞物业副总经理黄国勇主持,公司领导班子分别从党建、经营、工会三个方面作了年度工作报告。首先由公司党支部书记、董事长张金秀作“党建引领谋创新 使命在肩敢作为”的党建主题工作报告。报告对“加强思想政治建设”、“积极开展党日活动”、“培育预备党员”、“参

与社区治理”、“以人为本关爱员工”、“加强对工会和团支部的领导”等方面进行了总结,同时就2019年“夯实基础”、“示范引领”、“创新

模式”、“党建联建”、“队伍建设”和“廉政建设”等六个方面工作提出部署与规划。

随后,党支部副书记、(下转四版)

“物业+养老”的创新思路

唐秋生

习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会讲话中强调指出:“改革开放40年的实践启示我们:创新是改革开放的生命”。世界处在不停的运动变化之中,世上万物都在变化,人类社会复杂多变,人们的思想和生活方式,也随着社会的发展无时不刻的在变化。不变是相对的,变是绝对的。求变,就必须创新,这样才能跟上时代前进的步伐。

最近,读了木子写的《物业与社区养老》文章深有启发。仙霞物业在全面推进各项工作中,我们欣喜看到求变和创新的思路。近年来,公司在创新方面迈出了坚实的步伐,依托新长宁慧生活开启了“物业+养老”的服务新模式。为了让更多的老年人能在家门口享受养老服务,打造养老就在身边,就在您的床边的嵌入式养老服务模式,提供助餐、睦邻、日间照料、

长者照护、助浴等服务。公司领导为了满足广大群众多元化的需求,强调要注意理念创新,切实有效把各类组织、各种资源、不同人群凝聚起来,让物业服务企业融入社区养老服务,有效地解决老年人的“急、难、愁、盼”等问题,尽快实现物业管理行业从传统服务业向现代服务业转化。

随着人口老龄化程度不断深化,社区生活的主要对象是老年人,

因此物业与养老,可以说是“我中有你,你中有我”,他们都是社区的重要组成部分,二者有着内在的、不可分割的联系。“物业+养老”模式的创新思路,主要使物业广大员工扎根于小区,在提供居家养老和社区养老服务方面大有可为,不断实现人民对美好生活的向往。

评头论足

「夯实基础抓规范 创新转型增活力」
仙霞物业二〇一九年度工作推进会圆满结束

1月12日上午9时许,“夯实基础抓规范 创新转型增活力”2019年度仙霞物业工作推进会在公司六楼会议室召开,来自公司小区(项目)、部门和分支机构的30位中层干部参加了会议。本次会议由公司党支部副书记、总经理李明新同志主持。

各负责人先后对2018年度重点工作和新一年的工作安排进行回顾与展望,期间重点汇报了2018年各项目(小区)部门完成的各项经济指标、目标任务和碰到的困难以及需要公司协调的问题,并对新一年的工作计划作了具体安排。李总在听取了汇报后,按照售后公房、商品房、公众物业、分支机构和职能部门五个板块由点到面进行了综合点评,并结合企业新一年的经营发展目标提出具体要求:①日常生产工作中始终绷紧安全这根弦,要常宣传、抓细节、守底线;②对于公司前期绩效考核时发现的问题,要出措施、重监管、严执行;③面对日益增加的人员开支等客观因素,要想方法、强技防、降成本;④创新发展中运用新型智能设施设备时,要善比较、多总结、增效率;⑤对于塑造企业品牌、提升服务的品质,要有意识、下功夫、见成效。

会上,仙霞物业党支部书记、董事长张金秀感谢公司全体员工奋斗拼搏出色完成了年初既定的任务目标和全部的经营指标,随后结合各负责人的汇报一一展开细致地分析,提出短板弱项,指明发展方向。最后,感受颇深地畅谈了对2019年的工作设想并提出要求:一是汇报报告中要充分体现安全工作、业主满意率、投诉统计、品牌建设等情况;二是在总结上一年工作的同时,更要建立目标,突出下一年度的工作计划;三是将党建触角向社区延伸,凝社区党员,聚社区合力,建美好邻里社区;(下转三版)

仙霞物业代管益同公寓签字仪式在大金更举行

12月27日,仙霞物业代管茅台路益同公寓物业管理签字仪式在大金更小区居委会议室举行。基本结束了益同公寓八年无物业的窘迫局面。

小区居委书记张燕主持了仪式,街道有关领导及益同公寓业委会代表参加

了会议,仙霞物业总经理李明新和物业部领导及管理处人员也参加了仪式。

李总就双方在业务上的对接以及共同关心的问题作了详细的说明和讲解,并希望大家在大家的共同努力下能将这一实事做的更实。使广大业主切实体

到有无物业管理的区别,有更多的获得感。街道领导也对解决长期以来的孤岛问题表示祝贺。

签字仪式在轻松融洽的气氛中结束。小区物业管理处已对接手管理作了详细的安排。

(大金更管理处)

油污致路面险象环生 物业全力排摔化险为夷

元旦过后的一天清晨,一辆电瓶车正常行驶到路口转弯的时候险些摔倒。这一奇怪的现象立即引起了门口保安的注意,再仔细一看,地面全是油污痕迹,循着油污的痕迹发现肇事车辆原来是环卫的垃圾清运车。由于事发在早高峰时段,小区物业在得知这一情况后,立即组织保安在各个有油污的路口提醒来往行人注意慢行,电瓶车下车推行并放置“小心地滑”的警示牌,保洁的阿姨们也没闲着,拿起洗衣粉和水管投入到了洗刷地面的工作中来,临近中午,小区的路面终于不再打滑,恢复了以往的整洁。由于此次突发事件处理得及时,全体物业人再一次守护了业主们的出行安全。

(天山怡景苑管理处)

突如其来一场降雪 闻风而动保障安全

元旦伊始,一场瑞雪纷纷扬扬地从天而降,由于天气寒冷,积雪慢慢覆盖了整个小区,雪天路滑的天气很快就引起了居民们的出行困难。

小区物业赶紧启动恶劣天气的紧急预案,拿出

早已准备好的防滑草垫铺设在各个门洞的出入口,另外物业还组织保安和保洁在路面清扫积雪,保持道路的安全和通畅,给居民们一个舒适祥和的新年。

(天山怡景苑管理处)



大金更,“四位一体”共建和谐家园

近日,大金更小区“四位一体”成员齐聚一堂,就去年的工作进行了回顾总结,对2019年工作进行了初步规划。

去年,小区在“四位一体”的共同努力下,确实做了不少看得见,摸得着的实事。小区在压力下完成的实实在在的工作,充分体现了“四位一体”协同作战的力量。

会议要求“四位一体”成员在新的一年里更加紧密的合作,不断寻找新的出发点。在对2019年规划中会议决定由大金更管理处具体落实停车秩序及收费杠杆的制定与实施,碰到疑难问题共同应对。仙霞物业相关部门经理出席了会议。

(大金更管理处)

威宁,再接再厉 力争新的突破

元旦刚过不久,威宁管理室就召集了威宁小区的所有保安召开了新年第一次保安工作会议。通报了上一年工作并着重对2019年的工作进行部署。

管理室要求春节期间保安工作不容疏忽大意,要加强巡逻与安全防范,对进出人员要多加留心,要尽心尽职的确保社区秩序安全。管

理处感谢各位员工放弃自己与家人团圆的机会,以自己更多的一份辛劳来换取业主幸福、快乐、安全的新春佳节。

管理处还倡导保安队员们在日后的工作中,要加强服务意识,要清楚自己是物业的形象代言人,要牢固树立为社区服务的态度与良好形象。

(威宁管理室)

随着一年中最寒冷季节的到来,为做好小区的防冻保暖工作,古宋管理处召开专题会议,要求管理处员工重点排查薄弱环节:针对上水管外漏部位进行包扎;路面排水口进行全面疏通,确保排水口通畅;检查平改坡屋顶是否完好;针对零下天气下大雪也做好了准备工作,备好铁锹、扫把、铲子等等,做到未雨绸缪,克服麻痹思想和侥幸心理,务必提前做好防范工作,值班和人员到岗都统一安排,齐心协力,确保平安。

(古宋管理处)

古宋,未雨绸缪 确保平安过冬

2018是改革开放40年,在以往40年中,物业管理行业的发展格外耀眼,在中国城市化建设中,中国物业管理行业发挥着重要作用,十九大之后,习近平总书记提出,我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾,顺应和满足人民群众对美好生活的向往,已经成为行业发展的主旋律和关键词。面对新时代物业管理行业的新责任与新机遇,仙霞物业提出“整合优势资源,推动转型升级”;“创新社区服务模式,提高惠民服务水平”的新理念,做好战略定位调整,紧跟行业发展新趋势,以创新为驱动,抓住机遇,迎接挑战。

仙霞物业在多年立足社区服务的过程中,公司积累了丰富资源和良好口碑。公司党政班子在领导实施完成各类社区服务项目过程中,发掘出巨大市场需求和商机,并依托962121上海物业服务热线平台,创立“慧生活”服务平台,于2015年7月2日全面启动。“慧生活”充分利用社区入口的优势,从报修投诉、家政服务、信息咨询、应急维修、家电维修、便民菜市场、为老服务等方面,秉承移动互联网思维模式,实现物业服务及延伸生活服务的O2O物业服务模式。目前,“慧生活”已成为仙霞物业企业转型升级的新亮点,创造了公司新的业务发展模式。

另外,跨界和资源共享对于物业管理行业来说已经是一个势不可挡的趋势,作为物业服务企业一定要高度重视这个趋势,把握好这个趋势,才能在这场转型大战中立于不败之地。

随着移动互联网的发展,仙霞物业尝试用创新的手段来增加群众对社区服务的“获得感”。目前,公司着力打造的“慧生活”品牌已建成1个平台和3个体验馆,其中位于水城路382弄仙逸小区内的002号体验馆由上海新长宁慧生活科技有限公司和上海颐家养老服务中心共同运营,为辖区内老人提供各项生活服务项目,日间照料、健康管理、居家养老、中医理疗、文化娱乐服务,并以“医养结合”为依托,辐射辖区内居家上门服务,为老人打造幸福的晚年生活。公司还通过玉屏南路88号“慧生活体验馆”和华阳生活服务中心微食堂,进一步拓展和延伸物业管理的内涵和外延,让更多群众体验到健康生活、绿色环保、延年益寿的公益福利,实实在在地感受到了仙霞物业的惠民服务。

改革开放四十载,仙霞物业公司全体员工坚守初心,牢记使命,为更好服务业主、更好服务长宁不断奋斗。展望未来,我们深知唯有用心服务,才会赢得业主的信赖。仙霞物业将紧跟行业发展趋势,紧密联系业主需求,以“人文、智慧、亲老”为企业发展特色,坚持规模化、专业化和品牌化发展之路,继续深入开展物业管理与社区养老相结合的探索实践,努力打造成为一家具有专业价值的物业管理服务企业。我们也愿同行业同仁一道,共谋行业发展新篇,为业主的美好生活、物业管理行业的进步与提升不懈努力。

在改革开放浪潮中奋勇前行

规矩方圆

他揭开了水斗泛水，屡疏不通的谜底

1月12日，王绍慧和往常一样，做着维修接待日值班工作。中午11点多，小王刚刚结束一家报修修复工作回到办公室准备洗手吃午饭。突然一位六十多岁的阿姨急匆匆地过来报修，说家里的水斗泛水，无法洗菜做饭了。看着阿姨着急的样子，小王二话没说，背上工具包跟着阿姨走

了，一直忙到近下午一点。据小王事后叙述：他先是疏通阿姨家的污水管，效果不佳，然后跑到底楼疏通总污水管，结果仍不佳，又折返到四楼疏通还是不行，最后跑到五楼，发现这家业主正在装修，而且业主和装修工都在现场。原来这家业主擅自将污水管改道封管。小王发现后，将此改道行为

可能造成的严重后果告知这家业主，并责令要求立刻整改恢复原样，将封闭的管道打开。经过小王的劝说后，装修工人动手打开了污水管。只听得一声“沉闷”巨响，管道疏通了！这一天，小王非常开心。做了一件非常有成就感的事。虽然当时肚子有点饿，但非常值！（天山五村管理处）

突发事件

冬至那天中午11点左右，家住茅台路600弄6号102室的刘阿婆趁儿子一家外出办事，独自一人在家里烧锡箔祭拜，因为边上堆放着快递盒子，火星溅到了纸盒上，立即烧了起来，浓烟把隔壁邻居黄长萍熏了出来，她发现情况不对，立即跑去叫保安胥振国师傅，胥振国立马拎起微型消防站内的灭火器材往火场方向冲去。失火的居民楼前是逸仙敬老院，张惠院

长也发现了火情，迅速组织人员拎着灭火器材前来救火。黄长萍拼命招呼楼内业主快自救；胥振国冲进火场把困在火场内的刘阿婆救了出来。火场的明火消灭了，火舌斩断了，只有楼上几户住家的空调外机被烧成了空壳，一场重大人员伤亡的事件被阻止了，在此要表扬仙霞物业的保安胥振国同志，我们的好居民黄长萍同志、逸仙敬老院的张惠院长、6号楼组里的几位业主，如果没有你们的及时自救，今天的后果是可怕



的，冬季是火灾易发季节，提请大家火烛小心，人命关天啊！古宋 周树琳

在新年到来之际，天山五村管理处行动起来，开展安全大检查活动。对小区内的重点区域和薄弱环节

天山五村消隐患、迎新年

进行实地调研，并协同居委会、业委会讨论对可能的隐患如何采取相应的措施和方案。（天山五村管理处）

我是虹仙小区750弄63号1楼的居民，我手术回家康复期，经常要去医院复查就医，因全身不能动每次都需要几个人搬到轮椅上去医院。回家后再从轮椅上搬到床上，家中子女都在外地，就我爱人一个人，需要人手帮忙。贵公司管理处裔经理知道后，在百忙之中主动热情地叫来人手，还亲自动手帮忙，使我很感动，也很感谢他这种助人为乐、不怕脏、不怕累的精神，而且他每天在小区的工作也非常忙，每天很早就来，很晚才下班，对工作也是勤勤恳恳、认认真真的毫无怨言，不计得失。

看到他这种表现，我爱人说又看到了我们年轻时的那种忘我的精神。我们感动、感谢之余，在此恳求公司领导对裔经理的工作给予肯定和表扬、奖励。在此谢谢各位领导培养出这样一位基层干部和管理人员，希望领导能满足我的这个心愿。

虹仙小区750弄63号 何佩康

突击清理平台 喜迎春节

新春佳节来临之际，袋等等东一点西一点，不一会儿，大家汗流浹背，垃圾装满几拖车。经过一起对小区内的商铺北平台、绿化地等薄弱环节突击清理清扫。下午二点，参加突击清理的人员准时到达，架上高空梯，一行男性成员排队鱼贯上到平台，拿上铁锹，大扫帚等清理工具，开始清扫。平台上、绿化地各种垃圾，吃剩的餐盒、废旧纸盒、烟头、竹签、塑料

一份劳动一份收获，大家辛苦的奋战换来了整洁的环境，业主纷纷拿出点心、饮料感谢我们物业人。（蓉城管理处）

为进一步做好节日期间社区消防安全工作，保障人民群众生命和财产安全，2018年12月29日，虹仙小区物业联合小区居委、业委进行消防安全大检查。对小区的每一个车棚，地下车库，社区单位，以及安全薄弱点进行安全检查，特别针对冬季用火等系列活动进行排查。

检查组在进行安检工作的同时，还积极向居民群众发放宣传材料，宣传消防安全知识、用电用火用气安全、交通安全、扫黑除恶、电信网络诈骗等知识，提高居民自我保护自我防范意识。（虹仙管理处）

仙霞物业六届六次职代会暨换届考核工作会议顺利举行

（上接一版）当然这些业绩、荣誉都离不开仙霞物业全体员工所付出的辛勤努力，更离不开仙霞物业党支部的“党建引领、创新发展”的思维布局，很好地体现了党建引领在企业经营发展过程中的重要作用。

会上，马彬同志还对仙霞物业企业未来发展寄予了殷切希望：

(1)继续在“党建引领”这面旗帜下把队伍建设、宣传工作、民生服务真正做到实处，落到实处；

(2)把经营业务做得更有亮点、有特色，拿得出“拳头产品”，注重新的经济增长点，系统地、细致地规划好各阶段目标并予以实施；

(3)从降本增效提

质、人才队伍建设等方面着手，多培养、引进“肯干事”、“会干事”的“人才梯队”让仙霞物业的企业文化和企业精神接续传承；

(4)在夯实基础经营管理工作的同时，注重业务安全生产、防台防汛等具体工作，继续保持不漏不缺、契而不舍、拼命向前的“精气、神”；

(5)对标集团改革发展目标任务，全面提高物业管理水平和服务质量。

考核会议的顺利举行，能更好地帮助企业找准存在问题、理清工作思路、确定发展目标，有效督促公司实施全年指标和任务计划的完成，进一步推动企业在转型发展的道路上平稳、健康前行。2019年是物业服务提升之年，仙霞物业将继续发挥“凝心聚力，团结奋进，充满激情，勇于担当”的精神，以踏石留印的韧劲、滴水穿石的恒心，认真开展、完成各项工作和目标任务，积极把企业建设融入到大局中，努力延伸物业管理服务的内涵与外延，确保公司可持续健康发展。（办公室）

（上接一版）四是后三年的战略设计要围绕责任划分、人才培育、企业文化沉淀来开展；五是加强三方信息交流的及时率与准确度，畅通沟通桥梁，确保信息对称；六是注重企业形象，加强监管力度，落实惩戒制度，融合美丽家园建设目标；七是助老服务与物业管理的深度探索，满足百姓多样需求，做好社区民生；八是秉持创新发展的宗旨，以现代服务业为依托，把延伸服务做好、做优。

会议期间，李总、张董先后代表公司行政班子、党支部向大会作经济工作、党建工作报告。

智慧生活的方式已经打开，物业管理就是做服务，仙霞物业永远在路上。服务让社区更美好，让我们重新赋能，再启征程，书写仙霞物业2019年的崭新篇章。（办公室）

「夯实基础抓规范 创新转型增活力」
仙霞物业二〇一九年度工作推进会圆满结束

「衣、食、住、行」四十年改革变化感悟(上)

赵志坚

改革开放40周年的变化,特别在我们的衣食住行生活方面,发生了翻天覆地的巨大变化啊!如今回眸,看看,可谓令我感慨万千哦。

衣,记得40年前,我们国家的经济建设还处于传统的计划经济时代,生产技术和生产经营方式相对还比较落后,人们的衣着穿戴可谓不讲究,又不丰富多样。且市面上的老中青幼服装款式还比较单调,不少家庭还习惯于买布做衣,相当多的家庭仍存有一台老式脚踏制动的缝纫机,还有不少里弄社区,弄堂里仍设有

缝缝补补的服务社,便于居民订制加工衣饰及缝补衣物等。人们的衣着穿戴、打扮,基本还停留在六、七十年代状态。就我个人来说,当时拥有一件蓝色的卡四中山装,已算是很不错的一件衣衫呢,每逢过节或外出体面场合,才舍得拿出穿着哦。(未完待续)



春联
戊年引导小康路
亥岁迎来锦绣春
赵志坚

党建引领谋创新 使命在肩敢作为

——2019年仙霞物业有限公司年度工作会议暨2019年迎春辩论赛圆满闭幕

(上接一版)总经理李明新作“夯实基础抓规范、改革转型增活力”的经营工作报告,报告主要从“经营任务完成情况”和“主要工作开展情况”两个方面对过去一年的工作进行了总结,并确立了今年的经营目标,从抓基础、抓拓展、抓创新三个方面对明年工作作出了规划。工会主席郑碧红作“围绕企业发展、助力员工共同发展”的工会工作报告,她指出新的一年工会将继续紧紧围绕企业发展核心、围绕党组织的中心任务,引领职工团结协作、共同拼搏,为实现仙霞物业各项工作再上一个台阶而不断奋斗。

最后,仙霞物业党支部书记、董事长张金秀作总结发言,她首先感谢公司全体员工奋斗拼搏出色完成了年初既定的任务,随后又对2019年工作提出了几项要求:1.积极响应集团的物业服务提升年,把物业服务工作

做到标准化、精细化;2.努力做到适应智慧时代的新要求,完成管理处的改造升级;3.将服务触角延伸到社区、融入家庭;4.秉持创新发展的宗旨,以现代服务业为依托,不断进行企业转型。第二场辩论赛决赛由仙霞物业总经理助理金晶主持,评委有新长宁集团物业管理部经理王海明、党委办公室副主任郑奋强、仙霞物业党支部书记、董事长、新长宁慧生活董事长张金秀、新仙霞职业培训中心校长李晓梅、上海达真律师事务所律师唐梦。

本次辩论赛经过激烈的初赛环节,晋级决赛的三支队伍围绕辩题:“当前物业公司,做好基础服务和开展多种经营哪个更重要?”展开循环积分排位。在开篇立论中,辩手紧抓辩题,开宗明义对各自论点进行了开篇陈述,正方从物业基础服务是物业公司主营收入、物业基础服务是业主评价服务衡量标准、物

业基础服务是多种经营的首要前提、物业基础服务是物业企业的核心竞争力等方面进行了充分的论述,反方则从多种经营是物业公司的生存需要、多种经营可以实现业主和物业公司的双赢、多种经营是物业企业未来发展的趋势、多种经营可以成为物业企业新的利润增长点、多种经营可以更好地满足业主多元化的需求等方面进行了反驳。双方辩手唇枪舌剑,斗智斗勇,精彩的辩论场景赢得现场评委和观众的阵阵掌声。

经过激烈的角逐,最终“对方辩友都不对我们都对队”赢得决赛的冠军。李婷、金瑞锋和华伟三位员工获得了“最佳辩手”奖。评委唐梦对辩论赛进行了精彩点评,他指出低头做事的同时,也要抬头看路,此次辩论赛紧扣企业发展转型,经过辩论赛,大家脑洞大开,同时也为仙霞物业未来的创新发展开拓了新思路。(办公室)

畅谈改革开放40年 共享养老时代新模式

——幸福长者照护之家召开元旦座谈会

2018年12月31日上午9:30,上海慧生活幸福长者照护之家召开了住养老人和助餐老人元旦座谈会。

大家共同畅谈改革开放40年的伟大成就,亲眼目睹祖国的繁荣昌盛,深切感受人民生活发生翻天覆地的变化,想当年三代同

屋四世同堂比比皆是,倒马桶、生煤炉、挤菜场仿佛就在眼前,而今老人和孩子都有了属于自己的空间,大家都有房子,每天都可以洗澡,厨房干净整洁明亮,家电厨卫设备齐全,大大减少了家务的劳动力,特别是老人,原来一心想生儿子,就

是为了养儿防老,如今正沐浴着改革开放40年的阳光雨露,享养着养老时代的新模式,比如:居家养老、养老机构养老、购买服务养老等等,特别是我们慧生活幸福长者照护之家,更是给老人养老带来了极大的便利,老人可以选择住养、临时住

养、日托、助餐、助浴、助洗衣等等养老服务,解决了老人因年事已高,买、汰、烧力不从心的问题,解决了子女无法日常照顾老人的后顾之忧,让子女可以安心在外面闯天下干大事。

接着,罗医生为大家进行了冬季养生的健康讲座,

如何预防高血压、心脑血管疾病等等,说着说着,大家脸上都洋溢着幸福欢乐的笑容,最后大家一起唱响“新年快乐”这首主题歌,共同祝愿老人们在新年来临之际:福如东海,寿比南山,阖家幸福,万事如意! 慧生活幸福长者照护之家



生日祝福

今天,用意想不到的甜蜜和礼物 和精彩的人生! 开始…… 公司全体同仁祝您生日快乐! 生命的年轮又转回到一个新起点,愿您在公司收获友谊、快乐、幸福 2019年2月份生日员工名单:

- 吴梅芬 张奇敏 韦诚 梁继明 山福民 邢华明 石细祥 陈梦扣 王绍慧 蔡臻华 袁明超 翟志强 金薇群 徐莉兰 李林坤 张慧艳 朱荣欣